



**PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA REGIONALE/EXTRAREGIONALE – PER
TITOLI E COLLOQUIO- PER LA COPERTURA DI N. 34 POSTI DI OPERATORE
SOCIO SANITARIO –CAT. BS**

VERBALE DELLA COMMISSIONE N. 4

In data 23 del mese di Febbraio dell'anno 2018 alle ore 9,20 presso il P.O. Garibaldi Centro, sito in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura relativa all'avviso pubblico di mobilità volontaria regionale/extraregionale, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 34 posti di Operatore Socio Sanitario, categoria Bs

La Commissione, nominata con deliberazione n. 50 del 17/01/2018, esecutiva, risulta così composta:

- | | | |
|--------------|---------------------|------------|
| 1) Dott. | Bonaccorso Roberto | Presidente |
| 2) Dott. ssa | Manciagli Graziella | Componente |
| 3) Dott. | Lo Grasso Giovanni | Componente |
| 4) Dott.ssa | Monaco Lorella | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

f

97 H

M

La Commissione si è riunita in data odierna per la prosecuzione dei lavori di svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura secondo le modalità indicate nel verbale n. 1 del 15/02/2018 che qui si intendono riportate.

- Che i candidati di cui all'elenco allegato 1 sono stati convocati a sostenere il colloquio per la data odierna 23/02/2018 con telegrammi del 26/01/2018.

La Commissione, preliminarmente, stabilisce che, in ordine alla valutazione comparativa degli aspiranti, procederà a verificare l'attività professionale svolta dal candidato e la rilevanza delle Aziende, nonché delle Unità Operative presso cui lo stesso ha prestato il proprio servizio.

Nell'ambito del colloquio la Commissione valuterà, altresì, la professionalità e le conoscenze acquisite dal candidato nelle materie attinenti al profilo professionale del posto da ricoprire.

Durante lo svolgimento del colloquio, la Commissione procederà a esaminare i curricula dei candidati sulla base di una scheda sinottica compilata per ciascun candidato, dove vengono riportati il titolo di studio, gli anni di servizio e la formazione.

La Commissione predispose n. 32 domande (Allegato A). Ciascun candidato sarà chiamato ad estrarre un numero e dovrà sostenere il colloquio sulla domanda corrispondente in elenco al numero estratto.

La stessa esprimerà, per ciascun candidato esaminato, sulla base del curriculum e dell'esito del colloquio, un giudizio sintetico.

Alle ore 9,35 si procede ad ammettere i candidati nei locali e vengono illustrate agli stessi le sopraindicate modalità operative.

L'identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento del relativo colloquio.

Risultano presenti i candidati indicati nell'Allegato n. 1 al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Nel medesimo Allegato n. 1 vengono indicati i candidati risultanti assenti.



A questo punto la Commissione, d'accordo con i candidati presenti decide di espletare il colloquio utilizzando l'ordine alfabetico.

Viene esaminato il candidato DI SALVO SALVATORE.

Lo stesso estrae il numero 28. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 28.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato DROGO MICHELE.

Lo stesso estrae il numero 21. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 21.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato FALCO VINCENZO.

Lo stesso estrae il numero 20. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 20.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata FALLETTA GIUSY R.

La stessa estrae il numero 18. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 18.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attività e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una



buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata FIORE SERENA.

La stessa estrae il numero 25. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 25.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata FORMICA LOREDANA.

La stessa estrae il numero 3. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 3

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata FRANCHINA MARIA LETIZIA.

La stessa estrae il numero 7. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 7.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato FRANCHINO MARCO.

Lo stesso estrae il numero 6. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 6

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata GAGLIO CELESTINA.

La stessa estrae il numero 29. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 29.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.



Viene esaminato il candidato GALATI RANDO GIANLUCA.

Lo stesso estrae il numero 10. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 10.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata GALLO TIZIANA.

La stessa estrae il numero 4. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 4.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguata alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminata la candidata GAMBINO TINA.

La stessa estrae il numero 14. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 14.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminato il candidato GATTUSO LORIS VINCENZO.

Lo stesso estrae il numero 13. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 13.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Non rispondente alle esigenze ed agli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminato il candidato GATTUSO SALVATORE.

Lo stesso estrae il numero 9. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 9.



La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminato il candidato GAZZARRI ALESSANDRO.

Lo stesso estrae il numero 27. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 27.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminata la candidata GENNA LOLLINA.

La stessa estrae il numero 31. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 31.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminata la candidata GENOVESI CRISTINA.

La stessa estrae il numero 19. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 19.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminata la candidata GIACALONE FRANCESCA.

La stessa estrae il numero 32. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 32.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attività e sugli obiettivi dell'azienda.

Viene esaminata la candidata GIAMBLANCO MARIA.

La stessa estrae il numero 2. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 2.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente



giudizio sintetico:. Pienamente rispondente alle esigenze ed agli obiettivi aziendali, con dimostrazione di completa padronanza della conoscenza delle tecniche assistenziali e di ottimo livello di professionalita'.

Viene esaminata la candidata GIANNONE SEBASTIANA.

La stessa estrae il numero 11. La Commissione sottopone alla stessa il quesito corrispondente al n. 11.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientata sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda .

Viene esaminato il candidato GIARDINA GIUSEPPE.

Lo stesso estrae il numero 17. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 17.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Adeguato alle attivita' e agli obiettivi dell'azienda, con dimostrazione di una buona padronanza delle tecniche assistenziali, sa inoltre correlare in maniera coordinata esperienze e conoscenze professionali.

Viene esaminato il candidato GIARRATANA CONCETTO.

Lo stesso estrae il numero 15. La Commissione sottopone allo stesso il quesito corrispondente al n. 15.

La Commissione, esaminato il curriculum e tenuto conto del colloquio, esprime il seguente giudizio sintetico: Sufficientemente orientato sulle attivita' e sugli obiettivi dell'azienda .

La Commissione prende atto che non si sono presentati al colloquio in data odierna i candidati: Diliberto A., Failla V., Falletta Zina, Ferraro A., Franco C., Gambino Vito, Gattuso Vittorio, Giannone Lucia e pertanto devono considerarsi rinunciatari alla suddetta procedura.

dr 9 04

A questo punto la Commissione avendo completato i colloqui previsti per la data odierna prende atto che i prossimi colloqui sono stati già previsti per la data del 26/02/2018 e rinvia la prosecuzione dei lavori alla suddetta data.

La seduta si chiude alle ore 12,55.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato.

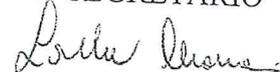
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ALLEGATO A

1. I dispositivi di protezione individuali
2. Il lavaggio delle mani
3. Precauzioni e posizione corretta a letto di un paziente con grave dispnea
4. La movimentazione della biancheria sporca ed il rischio infettivo
5. Come si effettua la prevenzione delle cadute nel paziente allettato?
6. La gestione della sacca delle urine in un paziente portatore di catetere vescicale a permanenza
7. I rifiuti ospedalieri
8. Strategie finalizzate alla prevenzione delle ulcere da decubito nel paziente allettato
9. La manovra di GAS nella Rianimazione Cardio Polmonare
10. La raccolta delle urine delle 24 ore
11. Prima di provvedere a somministrare del cibo ad una persona non collaborante l'OSS cosa deve valutare?
12. La somministrazione dell'Ossigeno – Responsabilità e azioni da parte dell'OSS
13. L'OSS e la somministrazione dei farmaci
14. L'OSS in ambito ospedaliero agisce in autonomia? Con delega? Oppure ?
15. La mascherina monouso – corretta tecnica di utilizzo
16. L'uso del sollevatore tecnica e precauzioni
17. L'OSS e le medicazioni
18. Trasmissioni delle ICA
19. Principali attività dell'OSS
20. Parli delle schede, procedure, protocolli in uso in ambito ospedaliero
21. L'aiuto al paziente nelle attività di svestizione e vestizione
22. Per sterilizzazione si intende ?
23. L'OSS quali strumenti informativi utilizza per la registrazione di quanto rilevato durante il servizio?
24. Qual è il provvedimento che individua la figura e il relativo profilo professionale dell'OSS
25. In una persona operata di protesi d'anca cosa bisogna evitare?
26. Prima di effettuare le cure igieniche ad un pz. allettato quali dati devono essere richiesti all' Infermiere?
27. Faccia degli esempi di attività attribuibili all'O.S.S. in cooperazione con l' Infermiere
28. L'OSS come contribuisce alla pianificazione dell'assistenza?
29. Per precauzione universale si intende?
30. Quali sono i fattori di rischio per la comparsa di lesioni da decubito?
31. Quale DPI per le vie respiratorie deve essere indossato nell'assistenza ad un pz. con Meningite Tuberculare?
32. Cos'è la PEG e ruolo dell'OSS



